

Literatur

- Adler, Lee H./Fichter, Michael (2014): Germany: Success at the Core. Unresolved Challenges at the Periphery. In: Adler, Lee H./Tapia, Maite/Turner, Lowell (Hrsg.): Mobilizing against Inequality, Ithaca/London: Cornell University Press, S. 86–105.
- Alba, Richard/Nee, Victor (1997): Rethinking Assimilation Theory for a New Era of Immigration. In: International Migration Review 31, H. 4, S. 826–874.
- Allgemeine Hotel- und Gastronomie-Zeitung (2018): Neuer Tarifvertrag in Baden-Württemberg, www.ahgz.de/news/bezahlung-neuer-tarifvertrag-in-baden-wuerttemberg,200012245957.html (Abruf am 6.8.2019).
- Allport, Gordon W. (1979): The Nature of Prejudice, Cambridge/MA: Basic Books.
- Anders, Violetta/Ortlieb, Renate/Pantelmann, Heike/Reim, Daphne/Sieben, Barbara/Stein, Stephanie (2008): Diversity und Diversity Management in Berliner Unternehmen, München/Mering: Hampp.
- Arendt, Hannah (2007): We Refugees. In: Kohn, Jerome/Feldman, Ron H. (Hrsg.): The Jewish Writings, New York: Schocken Books, S. 264–274.
- Avruch, Kevin (2003): Culture and Ethnic conflict in the New World Disorder. In: Stone, John/Dennis, Rutledge (Hrsg.): Race and Ethnicity. Comparative and Theoretical Approaches, Malden/Oxford/Melbourne: Wiley-Blackwell.
- BA – Bundesagentur für Arbeit (2018a): Aktuelle Entwicklungen in der Zeitarbeit, Berichte: Blickpunkt Arbeitsmarkt, Juli 2018, <https://statistik.arbeitsagentur.de/Statischer-Content/Arbeitsmarktberichte/Branchen/generische-Publikationen/Arbeitsmarkt-Deutschland-Zeitarbeit-Aktuelle-Entwicklung.pdf> (Abruf am 19.12.2018).
- BA – Bundesagentur für Arbeit (2018b): Fluchtmigration, Berichte: Arbeitsmarkt kompakt, Dezember 2018, <https://statistik.arbeitsagentur.de/Stati>

- scher-Content/Statistische-Analysen/Statistische-Sonderberichte/Generische-Publikationen/Fluchtmigration.pdf (Abruf am 6.8.2019).
- BA – Bundesagentur für Arbeit (2018c): Migrations-Monitor: Personen im Kontext von Fluchtmigration (Monatszahlen), November 2018 (Tabellen), <https://statistik.arbeitsagentur.de/Navigation/Statistik/Statistik-nach-Themen/Statistik-nach-Themen-Nav.html> (Abruf 20.9.2019).
- Bade, Klaus J./Emmer, Pieter C./Lucassen, Leo/Oltmer, Jochen (Hrsg.) (2010): Enzyklopädie Migration in Europa. 3. Aufl., Paderborn: Fink.
- Bahn Müller, Reinhard/Schmidt, Werner (2009): Riskante Modernisierung des Tarifsystems. Die Reform der Entgeltrahmenabkommen am Beispiel der Metall- und Elektroindustrie Baden-Württembergs, Berlin: edition sigma.
- BAMF – Bundesamt für Migration und Flüchtlinge (2018): Aktuelle Zahlen zu Asyl. Tabellen. Diagramme. Erläuterungen, www.bamf.de/SharedDocs/Anlagen/DE/Downloads/Infothek/Statistik/Asyl/aktuelle-zahlen-zu-asyl-oktober-2018.pdf (Abruf am 6.8.2019).
- Barth, Fredrik (Hrsg.) (1969): *Ethnic Groups and Boundaries. The Social Organization of Culture Difference*, Oslo/London: George Allen & Unwin (Reprint 1970).
- Becker, Karina/Dörre, Klaus/Reif-Spirek, Peter (Hrsg.) (2018): Arbeiterbewegung von rechts? Ungleichheit, Verteilungskämpfe, populistische Revolte, Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag.
- BIBB – Bundesinstitut für Berufsbildung (2017): Datenreport zum Berufsbildungsbericht 2017, Bonn.
- Birsl, Ursula/Bitzan, Renate/Solé, Carlota/Parella, Sònia/Alarcón, Amado/Schmidt, Juliane/French, Stephen (2003): Migration und Interkulturalität in Großbritannien, Deutschland und Spanien. Fallstudien aus der Arbeitswelt, Opladen: Leske + Budrich.
- Birsl, Ursula/Ottens, Svenja/Sturhan, Katrin (unter Mitarbeit von J. Bons) (1999): Männlich – Weiblich, Türkisch – Deutsch. Lebensverhältnisse und Orientierungen von Industriebeschäftigten, Opladen: Leske + Budrich.
- Bischoff, Ursula/Bruhns, Kirsten/Koch, Sandra (2009): Handlungsspielräume und Gestaltungsoptionen in ethnisch- und altersgemischten Belegschaften. In: *Berufsbildung in Wissenschaft und Praxis* 38, H. 1, S. 22–25.
- BMAS – Bundesministerium für Arbeit und Soziales (2018a): Antwort auf die schriftliche Anfrage der Bundestagsabgeordneten Müller-Gemmeke am 29. Januar 2018, www.mueller-gemmeke.de/wp-content/up

- loads/2018/02/18-01-29_Antwort_schriftl_Frage_FIM.pdf (Abruf am 6.8.2019).
- BMAS – Bundesministerium für Arbeit und Soziales (2018b): Flüchtlinge. Ein Leitfaden zu Arbeitsmarktzugang und -förderung, Bonn
- Boes, Andreas/Trinks, Katrin (2006): »Theoretisch bin ich frei!« Interessenhandeln und Mitbestimmung in der IT-Industrie, Berlin: edition sigma.
- Bogner, Alexander/Littig, Beate/Menz, Wolfgang (Hrsg.) (2005): Das Experteninterview: Theorie, Methode. 2. Aufl., Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Bohnsack, Ralf (2013): Gruppendiskussion. In: Flick, Uwe/Kardoff, Ernst von/Steinke, Ines (Hrsg.): Qualitative Forschung. Ein Handbuch. 10. Aufl., Reinbek: Rowohlt, S. 369–384.
- Bosch, Gerhard/Lichte, Rainer (1982): Die Funktionsweise informeller Senioritätsrechte – am Beispiel einer betrieblichen Fallstudie. In: Dohse, Knuth/Jürgens, Ulrich/Russig, Harald (Hrsg.): Statussicherung im Industriebetrieb. Alternative Regelungsansätze im internationalen Vergleich, Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag, S. 205–236.
- Bourdieu, Pierre (2012): Ökonomisches Kapital, kulturelles Kapital, soziales Kapital. In: Bauer, Ullrich/Bittlingmayer, Uwe H./Scherr, Albert (Hrsg.): Handbuch Bildungs- und Erziehungssoziologie, Wiesbaden: Springer VS, S. 229–242.
- Brücker, Herbert (2017): Neue Trends der Zuwanderung nach Deutschland. In: Möller, Joachim/Walwei, Ulrich (Hrsg.): Arbeitsmarkt kompakt. Analysen, Daten, Fakten, IAB-Bibliothek 363, S. 132–140.
- Brücker, Herbert (2018): Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten beschleunigt sich. IABV-Forum, 7. September 2018, www.iab-forum.de/arbeitsmarktintegration-von-gefluechteten-beschleunigt-sich/?pdf=9095 (Abruf am 6.8.2019).
- Brücker, Herbert/Rother, Nina/Schupp, Jürgen (Hrsg.) (2018): IAB-BAMF-SOEP-Befragung von Geflüchteten 2016: Studiendesign, Feldergebnisse sowie Analysen zu schulischer wie beruflicher Qualifikation, Sprachkenntnissen sowie kognitiven Potenzialen. In: DIW Berlin: Politikberatung kompakt 123 (korrigierte Fassung vom 20. Februar 2018).
- Brüggemann, Beate/Riehle, Rainer (1998): Diskriminierung und Antidiskriminierungspolitik im Betrieb. In: Caglar, Gazi/Javaher-Haghighi, Peyman (Hrsg.): Rassismus und Diskriminierung im Betrieb, Hamburg, S. 46–68.

- Budzinski, Manfred (1979): Gewerkschaftliche und betriebliche Erfahrungen ausländischer Arbeiter: Untersuchungen in einem Chemie- und einem Metallbetrieb in Baden-Württemberg, Frankfurt am Main: Campus-Forschung.
- Büschel, Ulrike/Daumann, Volker/Dietz, Martin/Dony, Elke/Knapp, Barbara/Strien, Karsten (2015): Abschlussbericht Modellprojekt Early Intervention – Frühzeitige Arbeitsmarktintegration von Asylbewerbern und Asylbewerberinnen. Ergebnisse der qualitativen Begleitforschung durch das IAB, IA-Forschungsbericht 10/2015, Nürnberg.
- Cattero, Bruno (1998): Mythos Facharbeit. Anmerkungen aus ausländischer Sicht über die »Verberuflichung« des industriesoziologischen Diskurses in Deutschland. In: SOFI-Mitteilungen 26, S. 99–116.
- Diehl, Claudia/Granato; Nadia (2018): Intergenerational inequalities in the education system and the labour market for native-born children of migrants for Turkey and the former Yugoslavia. In: OECD (Hrsg.): Catching Up? Country Studies on Intergenerational Mobility and Children of Immigrants, Paris: OECD Publishing.
- Dietz, Martin/Osiander, Christopher/Stobbe, Holk (2018): Arbeitsmarktintegration von Geflüchteten aus Sicht der Vermittler. IAB-Kurzbericht 25/2018, www.iab.de/194/section.aspx/Publikation/k181026j02 (Abruf am 6.8.2019)
- DIHK – Deutscher Industrie- und Handelskammertag/Bereich Ausbildung (2016): Ausbildung 2016. Ergebnisse einer DIHK-Online-Unternehmensbefragung, Berlin.
- DIHK – Deutscher Industrie- und Handelskammertag/Bereich Ausbildung (2017): Ausbildung 2017. Ergebnisse einer DIHK-Online-Unternehmensbefragung, Berlin.
- DIHK – Deutscher Industrie- und Handelskammertag/Bereich Ausbildung (2018): Ausbildung 2017. Ergebnisse einer DIHK-Online-Unternehmensbefragung, Berlin.
- DiMaggio, Paul J./Powell, Walter W. (1983): The Iron Cage Revisited: Institutional Isomorphism and Collective Rationality in Organizational Fields. In: *American Sociological Review* 48, H. 2, S. 147–160.
- DISS-Journal (2010): Soll der Begriff »Integration« kritisiert oder verteidigt werden? Ein Gespräch mit Serhat Karakayali und Manuela Bodjadzijevo vom Netzwerk Kritische Migrations- und Grenzregimeforschung zum

- Umgang mit Begriffen im Einwanderungsdiskurs. In: DISS-Journal 20/2010, S. 6f.
- DIW Wochenbericht (2016): Nr. 35, S. 749–756.
- Dörre, Klaus/Hänel, Anja/Holst, Hajo/Matuschek, Ingo (2011): Guter Betrieb, schlechte Gesellschaft? Arbeits- und Gesellschaftsbewusstsein im Prozess kapitalistischer Landnahme. In: Koppetsch, Cornelia (Hrsg.): Nachrichten aus den Innenwelten des Kapitalismus, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 21–49.
- Dubet, François/Lapeyronnie, Didier (1994): Im Aus der Vorstädte. Der Zerfall der demokratischen Gesellschaft, Stuttgart: Klett-Cotta.
- England, Pauls (1992): Comparable Worth. Theories and Evidence, New York: Transaction Publisher.
- Faust, Michael/Jauch, Peter/Brünnecke, Karin/Deutschmann, Christoph (1994): Dezentralisierung von Unternehmen. Bürokratie- und Hierarchieabbau und die Rolle betrieblicher Arbeitspolitik, München/Mering: Hampp.
- Foroutan, Naika (2016): Postmigrantische Gesellschaften. In: Brinkmann, Heinz Ulrich/Sauer, Martina (Hrsg.): Einwanderungsgesellschaft Deutschland. Entwicklung und Stand der Integration, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 227–254.
- Foroutan, Naika/Giesecke, Johannes/Karakayali, Serhat/Schrenker, Markus/El-Kayed, Nihad (2017): Mitglieder mit Migrationshintergrund in der IG Metall. Projektbericht, Berlin: Humboldt-Universität.
- Fraser, Nancy (2000): Rethinking Recognition. In: New Left Review 3, S. 107–120.
- Fraser, Nancy/Honneth, Axel (2003): Umverteilung oder Anerkennung? Eine politisch-philosophische Kontroverse, Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Freyberg, Thomas von (1994): Ausländerfeindlichkeit am Arbeitsplatz. Zur Untersuchung ethnischer Konflikte zwischen deutschen und ausländischen Beschäftigten. In: Institut für Sozialforschung (Hrsg.): Rechtsextrémismus und Fremdenfeindlichkeit. Studien zur aktuellen Entwicklung, Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag.
- Giertz, Jan-Paul/Maschke, Manuela/Werner, Nils (2016): Mitbestimmung als notwendige Bedingung für Integration. MBF-Report Nr. 28, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, www.boeckler.de/pdf/p_mbf_report_2016_28.pdf (Abruf am 6.8.2019).

- Gillmeister, Helmut/Kurthen, Hermann/Fijalkowski, Jürgen (1989): Ausländerbeschäftigung in der Krise? Die Beschäftigungschancen und -risiken ausländischer Arbeitnehmer am Beispiel der West-Berliner Industrie, Berlin: edition sigma.
- Goffman, Erving (1973): *Asyle. Über die soziale Situation psychiatrischer Patienten und anderer Insassen*, Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Granato, Mona (2013): Jugendliche mit Migrationshintergrund auf dem Ausbildungsmarkt. Die (Re-)Produktion ethnischer Ungleichheit in der beruflichen Ausbildung. In: *Sozialer Fortschritt* 62, S. 14–23.
- Granato, Mona/Münk, Dieter/Weiß, Reinhold (Hrsg.) (2011): *Migration als Chance. Ein Beitrag der beruflichen Bildung, Berichte zur beruflichen Bildung*, Schriftenreihe des Bundesinstituts für Berufsbildung, Bonn: wbv Media.
- Gürtzgen, Nicole/Kubis, Alexander/Rebien, Martina (2017): Geflüchtete kommen immer mehr am Arbeitsmarkt an, IAB-Kurzbericht 14/2017.
- Hassel, Anke (2018): Die linke Antwort: Migration regulieren. In: *Blätter für deutsche und internationale Politik* 10, S. 33–36.
- Heitmeyer, Wilhelm (Hrsg.) (2002–2011): *Deutsche Zustände*, Folge 1–10. Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Held, Josef/Hackl, Rita/Bröse, Johanna (2018): Berufseinstieg von Geflüchteten. Working Paper Forschungsförderung Nr. 70, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, www.boeckler.de/pdf/p_fofoe_WP_070_2018.pdf (Abruf am 6.8.2019).
- Hergesell, Burkhard (1994): *Arbeiterkulturen im Betrieb. Interethnische Beziehungen zwischen Produktionsarbeitern*, Frankfurt am Main.
- Herzog-Stein, Alexander/Logeay, Camille/Nuß, Patrick/Stein, Ulrike/Zwienner, Rudolf (2018): Positive gesamtwirtschaftliche Effekte des gesetzlichen Mindestlohns – eine ökonometrische Analyse, IMK Report Nr. 141, www.boeckler.de/pdf/p_imk_report_141_2018.pdf (Abruf am 6.8.2019)
- Hien, Wolfgang (2018): Kellnern – das schafft keiner bis 67. Eine Fallstudie zu chronischen Belastungen und Erkrankungen im Gastgewerbe. Working Paper Forschungsförderung Nr. 108, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, www.boeckler.de/pdf/p_fofoe_WP_108_2018.pdf (Abruf am 6.8.2019)
- Hillmert, Steffen/Weßling, Katarina (2014): Soziale Ungleichheit beim Zugang zu berufsqualifizierender Ausbildung. Das Zusammenspiel von

- sozioökonomischem Hintergrund, Migrationsstatus und schulischer Vorbildung. In: Sozialer Fortschritt 63, S. 72–82.
- Hinken, Günter (2001): Die betriebliche Integration von Arbeitsmigranten in Deutschland, Institutionelle und programmatische Inklusionsofferten innerhalb des »deutschen Modells«. In: Hunger, Uwe/Meendermann, Karin/Santel, Bernhard/Woyke, Wichard (Hrsg.): Migration in erklärten und »unerklärten« Einwanderungsländern. Analyse und Vergleich, Münster: LIT, S. 167–194.
- Hinken, Günter (2003): Die »fremde« Seite der »Deutschland AG«. Arbeitsmigrantinnen und Arbeitsmigranten im deutschen Unternehmenssystem. In: Hunger, Uwe/Santel, Bernhard (Hrsg.): Migration im Wettbewerbsstaat, Opladen: Leske + Budrich, S. 33–57.
- Hinken, Günter (2018): Integration durch Mitbestimmung. Das Beispiel der deutschen Automobilindustrie, Berlin: LIT.
- Hirschman, Albert O. (1970): Exit, Voice and Loyalty, Cambridge/MA: Harvard University Press.
- Hochschild, Arlie R. (1990): Das gekaufte Herz. Zur Kommerzialisierung der Gefühle, Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag.
- Honneth, Axel (1994): Kampf um Anerkennung. Zur moralischen Grammatik sozialer Konflikte, Frankfurt am Main: Suhrkamp.
- Huke, Nikolai/Schmidt, Werner (2019): Zwischen solidarischem Universalismus und rassistischer Ausgrenzung. Zur betrieblichen Sozialintegration von Geflüchteten. In: Prokla 49, H. 195, S. 259–276.
- Hürtgen, Stefanie (2013): Mensch sein auf der Arbeit? Kollegialität als Balance von allgemein-menschlichen und leistungsbezogenen Aspekten von Arbeit. In: Billmann, Lucie/Held, Josef (Hrsg.): Solidarität in der Krise, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 237–262.
- Hürtgen, Stefanie/Voswinkel, Stephan (2014): Nichtnormale Normalität? Anspruchslogiken aus der Arbeitnehmermitte, Berlin: edition sigma.
- Hutchinson, John/Smith, Anthony D. (1996): Ethnicity, Oxford/New York: Oxford University Press.
- HWK – Handwerkskammer Region Stuttgart (2018): Integration Geflüchteter im Handwerk, Manuskript, Stuttgart.
- IAB – Institut für Arbeitsmarkt und Berufsforschung (2018): Glossar zu den IAB-Forschungsberichten »Arbeitsmarktspiegel – Entwicklungen nach Einführung des Mindestlohns«, Stand 1.4.2018, <http://doku.iab.de/arbeitsmarktdaten/arbeitsmarktspiegel/Glossar.pdf> (Abruf am 6.8.2019).

- Jiménez, Tomás (2017): *The Other Side of Assimilation. How Immigrants Are Changing American Life*, Oakland/CA: University of California Press.
- Kaas, Leo/Menger, Christian (2012): *Ethnic Discrimination in Germany's Labour Market: A Field Experiment*. In: *German Economic Review* 13, S. 1–20.
- Kartari, Asker (1997): *Deutsch-türkische Kommunikation am Arbeitsplatz. Zur interkulturellen Kommunikation zwischen türkischen Mitarbeitern und deutschen Vorgesetzten in einem deutschen Industriebetrieb*, Münster/New York/München/Berlin: Waxmann.
- Keller, Berndt (2014): *The continuation of early austerity measures: the special case of Germany*. In: *Transfer* 20, H. 3, S. 387–402.
- Klammer, Ute/Klenner, Christina/Lillemeier, Sarah (2018): »Comparable Worth«. *Arbeitsbewertungen als blinder Fleck in der Ursachenanalyse des Gender Pay Gaps? WSI-Study Nr. 14*, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, www.boeckler.de/pdf/p_wsi_studies_14_2018.pdf (Abruf am 6.8.2019).
- Knyphausen-Aufseß, Dodo zu/Linke, René/Nikol, Petra (2010): *Die deutschen Gewerkschaften: Ein Review der aktuellen Forschungsliteratur*. In: *Zeitschrift für Betriebswirtschaft* 80, S. 561–609.
- Kösemen, Orkan (2018): *Bürgersinn in der Einwanderungsgesellschaft. Was Menschen in Deutschland unter einem guten Bürger verstehen*, Gütersloh: Bertelsmann Stiftung.
- Kotthoff, Hermann (1994): *Betriebsräte und Bürgerstatus. Wandel und Kontinuität betrieblicher Mitbestimmung*, München/Mering: Hampp.
- Kotthoff, Hermann (2009): *Mitbestimmung in globalen Finanzmärkten – Inklusion/Exklusion durch institutionalisierte Mitbestimmung*. In: *Stichweh, Rudolf/Windolf, Paul (Hrsg.): Inklusion und Exklusion: Analysen zur Sozialstruktur und sozialen Ungleichheit*, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften, S. 325–340.
- Kotthoff, Hermann/Reindl, Josef (1990): *Die soziale Welt kleiner Betriebe. Wirtschaften, Arbeiten und Leben im mittelständischen Industriebetrieb*, Göttingen: Verlag Otto Schwartz & Co.
- Kratzer, Nick/Menz, Wolfgang/Tullius, Knut/Wolf, Harald (2015): *Legitimationsprobleme in der Erwerbsarbeit. Gerechtigkeitsansprüche und Handlungsoptimierungen in Arbeit und Betrieb*, Berlin: Nomos.
- Kuhlmann, Martin/Schmidt, Werner (2011): *Materielle Interessen und soziale Anerkennung. Die ERA-Umsetzung aus Sicht der Beschäftigten*

- und der Betriebsräte. In: Brandl, Sebastian/Wagner, Hilde (Hrsg.): Ein »Meilenstein der Tarifpolitik« wird besichtigt. Die Entgelttarifverträge in der Metall- und Elektroindustrie: Erfahrungen – Resultate – Auseinandersetzungen, Berlin: edition sigma, S. 51–82.
- Lachat, Romain (2018): Which way from left to right? On the relation between voters' issue preferences and left-right orientation in West European democracies. In: *International Political Science Review* 39, H. 4, S. 419–435.
- Lange, Martin/Pfeiffer, Friedhelm (2018): The Human Capital Selection of Young Males Seeking Asylum in Germany, ZEW Discussion Paper No. 18–040, <http://ftp.zew.de/pub/zew-docs/dp/dp18040.pdf> (Abruf am 6.8.2019).
- Lehndorff, Steffen/Dribbusch, Heiner/Schulten, Thorsten (2018): European trade unions in a time of crises – an overview. In: Lehndorff, Steffen/Dribbusch, Heiner/Schulten, Thorsten (Hrsg.): *Rough waters. European trade unions in a time of crises*, Brussels: ETUI, S. 7–38.
- Liebig, Brigitte/Nentwig-Gesemann, Iris (2002): Gruppendiskussion. In: Kühl, Stefan/Strodtholz, Petra (Hrsg.): *Methoden der Organisationsforschung. Ein Handbuch*, Reinbek.
- Liebig, Thomas (2018): Dreifach benachteiligt? Ein erster Überblick über die Integration weiblicher Flüchtlinge, Paris: OECD Publishing.
- Lockwood, David (1979): Soziale Integration und Systemintegration. In: Zapf, Wolfgang (Hrsg.): *Theorien des sozialen Wandels*, 4. Aufl., Königstein/Ts: Verlagsgruppe Athenäum, Hain, Scriptor, Hanstein.
- Lübker, Malte/Schulten, Thorsten (2018): WSI-Mindestlohnbericht 2018. Preisentwicklung dämpft reale Lohnzuwächse, Report Nr. 39, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, www.boeckler.de/pdf/p_wsi_report_39_2018.pdf (Abruf am 6.8.2019).
- Madubuko, Nkechi (2011): Akkulturationsstress von Migranten. Berufsbiographische Akzeptanzverfahren und angewandte Bewältigungsstrategien, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Manow, Phillip (2018): *Die Politische Ökonomie des Populismus*, Berlin: Suhrkamp.
- Müller, Andrea/Schmidt, Werner (2016a): Flüchtlinge in der Arbeitswelt. Qualifizierungsinitiativen in Großunternehmen, Working Paper Forschungsförderung Nr. 19, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, www.boeckler.de/pdf/p_fofoe_WP_019_2016.pdf (Abruf am 6.8.2019).

- Müller, Andrea/Schmidt, Werner (2016b): Fluchtmigration und Arbeitswelt. Maßnahmen zur Integration von Flüchtlingen in großen Unternehmen, Study Nr. 339, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, www.boeckler.de/pdf/p_study_hbs_339.pdf (Abruf am 6.8.2019).
- Müller-Jentsch, Walther (Hrsg.) (1991): *Konfliktpartnerschaft. Akteure und Institutionen der industriellen Beziehungen*, München/Mering: Hampp.
- Neuendorff, Hartmut/Sabel, Charles (1978): Zur relativen Autonomie der Deutungsmuster. In: Bolte, Karl Martin (Hrsg.): *Materialien aus der soziologischen Forschung*, Darmstadt/Neuwied: Luchterhand, S. 842–863.
- OECD (2017): *Arbeitsmarktintegration von Flüchtlingen in Deutschland*, www.oecd.org/berlin/publikationen/Arbeitsmarktintegration-von-Fluechtlingen-in-Deutschland-2017.pdf (Abruf am 6.8.2019).
- Oltmer, Jochen (2017): *Migration. Geschichte und Zukunft der Gegenwart*, Darmstadt: Theiss.
- Ortlieb, Renate/Sieben, Barbara (2010): Migrant Employees in Germany: Personnel Structures and Practices. In: *Equality, Diversity and Inclusion: An International Journal* 29, S. 364–379.
- Pettigrew, Thomas F. (1998): Intergroup Contact Theory. In: *Annual Review of Psychology* 49, S. 65–85.
- Pinar, Özer (2014): *Die Arbeitsethik im Islam. Der Einfluss religiöser Prinzipien auf das Arbeitsverhalten*, Marburg: Metropolis.
- Portes, Alejandro/Rumbaut, Rubén G. (2001): *Legacies. The Story of the Immigrant Second Generation*. Berkeley et al.: University of California Press.
- Portes, Alejandro/Zhou, Min (1993): The New Second Generation: Segmented Assimilation and Its Variants. *Annals of the American Academy of Political and Social Science* 530, S. 44–96.
- Pries, Ludger (2015): Gute Arbeit und Globalisierung: Widerspruch oder Herausforderung? In: Hoffman, Reiner/Bogedan, Claudia (Hrsg.): *Arbeit der Zukunft*, Frankfurt/New York: Campus, S. 52–76.
- Priester, Karin (2003): *Rassismus. Eine Sozialgeschichte*, Leipzig: Reclam.
- Pro Asyl et al. (2019): *Offener Brief an die Abgeordneten des Deutschen Bundestages vom 2. Juni 2019*, www.proasyl.de/wp-content/uploads/Offener-Brief-Geordnete-R%C3%BCckkehr-Gesetz.pdf (Abruf am 6.8.2019).
- Prümper, Jochen/Brutzki, Ute/Felder-Roussety, Timotheus/Härtwig, Christian/Mohrmann, Anita/Peters, Marie/Sachse, Katharina (2017): *Vielfalt in Betrieb und Verwaltung*, Study Nr. 346, Düsseldorf: Hans-Böckler-

- Stiftung, www.boeckler.de/pdf/p_study_hbs_mbf_bvd_346.pdf (Abruf am 6.8.2019).
- Pühretmayer, Hans (2000): Das passive Wahlrecht zum Betriebsrat für Migranten und Migrantinnen in der Bundesrepublik Deutschland und in Österreich. Ein Vergleich. Studie im Auftrag der Kammer für Arbeiter und Angestellte für Wien und der Projektgruppe »Sesam öffne dich«, Wien.
- Salikutluk, Zerrin/Giesecke, Johannes/Kroh, Martin (2016): Geflüchtete nahmen in Deutschland später eine Erwerbstätigkeit auf als andere MigrantInnen. In: DIW Wochenbericht Nr. 35, S. 749–756.
- Sauer, Dieter/Stöger, Ursula/Bischoff, Joachim/Detje, Richard/Müller, Bernhard (2018): Rechtspopulismus und Gewerkschaften, Hamburg: VSA-Verlag.
- Scherr, Albert (2015): Diskriminierung migrantischer Jugendlicher in der beruflichen Bildung. Stand der Forschung, Kontroversen, Forschungsbedarf, Weinheim/Basel: Beltz.
- Scherr, Albert/Janz, Caroline/Müller, Stefan (2013): Diskriminierungsbereitschaft in der beruflichen Bildung. Ergebnisse und Folgerungen aus einer Betriebsbefragung. In: Soziale Probleme. Zeitschrift für soziale Probleme und soziale Kontrolle 24, S. 245–270.
- Scherr, Albert/Janz, Caroline/Müller, Stefan (2015a): Diskriminierung in der beruflichen Bildung. Wie migrantische Jugendliche bei der Lehrstellenvergabe benachteiligt werden, Wiesbaden: VS Verlag für Sozialwissenschaften.
- Scherr, Albert/Janz, Caroline/Müller, Stefan (2015b): Einleitung: Ausmaß, Formen und Ursachen der Diskriminierung migrantischer Bewerber/innen um Ausbildungsplätze. In: Scherr, Albert (Hrsg.): Diskriminierung migrantischer Jugendlicher in der beruflichen Bildung. Stand der Forschung, Kontroversen, Forschungsbedarf, Weinheim/Basel: Beltz, S. 9–32.
- Scherschel, Karin (2016): Citizenship by work? Arbeitsmarktpolitik im Flüchtlingsschutz zwischen Öffnung und Selektion. In: Prokla 46, H. 183, S. 245–265.
- Schildmann, Christina/Voss, Dorothea (2018): Aufwertung von sozialen Dienstleistungen. Warum sie notwendig ist und welche Stolpersteine noch auf dem Weg liegen, Forschungsförderung Report Nr. 4, Düsseldorf: Hans-Böckler-Stiftung, www.boeckler.de/pdf/p_fofoe_report_004_2018.pdf (Abruf am 6.8.2019).

- Schmidt, Werner (1996): Betriebliche Sozialordnung und ostdeutsches Arbeitnehmerbewußtsein im Prozeß der Transformation, München/Mering: Hampp.
- Schmidt, Werner (2004): Betriebsratswahlen 2002 in Großbetrieben der Metall- und Elektroindustrie. In: WSI-Mitteilungen Nr. 57, S. 35–40, www.boeckler.de/wsimit_2004_01_schmidt.pdf (Abruf am 6.8.2019).
- Schmidt, Werner (2005): Industrielle Beziehungen, Interesse und Anerkennung. Plädoyer für eine duale Perspektive. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management 12, S. 51–73.
- Schmidt, Werner (2006a): Kollegialität trotz Differenz. Betriebliche Arbeits- und Sozialbeziehungen bei Beschäftigten deutscher und ausländischer Herkunft, Berlin: edition sigma.
- Schmidt, Werner (2006b): Pragmatische Zusammenarbeit. Kollegialität und Differenz bei Beschäftigten deutscher und ausländischer Herkunft in Industriebetrieben. In: Zeitschrift für Soziologie 35, S. 465–484.
- Schmidt, Werner (2007a): Arbeitsbeziehungen und Sozialintegration in Industriebetrieben mit Beschäftigten deutscher und ausländischer Herkunft. In: Industrielle Beziehungen. Zeitschrift für Arbeit, Organisation und Management 14, S. 334–356.
- Schmidt, Werner (2007b): Betriebliche Arbeitsbeziehungen: Zwischen Kollegialität und Differenzen. In: Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik der Friedrich-Ebert-Stiftung (Hrsg.): Rechte Orientierungen bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern, WISO-Diskurs, S. 35–48.
- Schmidt, Werner (2013): Kollegialität statt Differenz? Kollegialität trotz Differenz! In: Vorstand des Vereins Mach' meinen Kumpel nicht an! (Hrsg.): Gleichbehandlung und Antirassismus in Betrieb und Verwaltung, Düsseldorf, S. 17–19.
- Schmidt, Werner (2015): Diskriminierung und Kollegialität im Betrieb. In: Scherr, Albert (Hrsg.): Diskriminierung migrantischer Jugendlicher in der beruflichen Bildung. Stand der Forschung, Kontroversen, Forschungsbedarf, Weinheim/Basel: Beltz, S. 259–281.
- Schmidt, Werner (2016): Qualifizierung ist die Alternative zur Marginalisierung der Flüchtlinge. In: Mitbestimmung 5, S. 61.
- Schmidt, Werner (2017): Die Integration von Flüchtlingen und Arbeitsmigranten in der Arbeitswelt. In: Aus Politik und Zeitgeschichte 67, H. 26, S. 34–39, www.bpb.de/shop/zeitschriften/apuz/250671/arbeitsmarktpolitik (Abruf am 6.8.2019).

- Schmidt, Werner/Müller, Andrea (2013a): Leistungsorientierte Bezahlung in den Kommunen. Befunde einer bundesweiten Untersuchung, Reihe Modernisierung des öffentlichen Sektors, Sonderband 42, Berlin: edition sigma.
- Schmidt, Werner/Müller, Andrea (2013b): Social Integration and Workplace Industrial Relations: Migrant and Native Employees in German Industry. In: *Relations Industrielles/Industrial Relations* 68, S. 361–386.
- Schmidt, Werner/Müller, Andrea/Ramos-Vielba, Irene/Thörnqvist, Annette/Thörnqvist, Christer (2018): Finanzmarktkrise und Arbeitsbeziehungen im öffentlichen Sektor. Deutschland, Großbritannien, Schweden und Spanien, Reihe Modernisierung des öffentlichen Sektors, Sonderband 48, Baden-Baden: edition sigma.
- Schmidt, Werner/Müller, Andrea/Trittel, Nele (2011): Der Konflikt um die Tarifreform des öffentlichen Dienstes. Verhandlungsprozesse und Umsetzungspraxis, Reihe Modernisierung des öffentlichen Sektors, Sonderband 38, Berlin: edition sigma.
- Schroeder, Wolfgang (2014): Perspektiven der industriellen Beziehungen in der deutschen Exportwirtschaft und die Rolle der Finanz- und Wirtschaftskrise 2008/2009. In: *Sozialer Fortschritt* 63, H. 1–2, S. 21–30.
- Schütze, Fritz (1977): Die Technik des narrativen Interviews in Interaktionsfeldstudien – dargestellt an einem Projekt zur Erforschung von kommunalen Machtstrukturen, Bielefeld: Universität Bielefeld.
- Seebaß, Katharina/Siegert, Manuel (2011): Migranten am Arbeitsmarkt in Deutschland, Working Paper 36 der Forschungsgruppe des BAME, Nürnberg.
- Shaules, Joseph (2007): *Deep culture: The hidden challenges of global living*. Clevedon: Channel View Publications.
- Söhn, Janina (2019): Initial employment pathways of immigrants in Germany. Why legal contexts of reception matter – an analysis of life-course. In: *Transfer* 25, H. 1, S. 43–62.
- Staab, Phillip (2017): *Falsche Versprechen. Wachstum im digitalen Kapitalismus*, Bonn: Hamburger Edition.
- Statistisches Bundesamt (2018a): Bevölkerung mit Migrationshintergrund 2017 um 4,4% gegenüber Vorjahr gestiegen, Pressemitteilung Nr. 282 vom 1.8.2018, https://www.destatis.de/DE/PresseService/Presse/Pressemitteilungen/2018/08/PD18_282_12511.html (Abruf am 6.8.2019).

- Statistisches Bundesamt (2018b): Vierteljährliche Verdiensterhebung, Tabelle 62321-0001, www-genesis.destatis.de/genesis//online/data?operation=table&code=62321-0001&levelindex=0&levelid=1579722541646 (Abruf am 22.01.2020)
- Stefanowitsch, Anatol (2012): Flüchtlinge und Geflüchtete, www.sprachlog.de/2012/12/01/fluechtlinge-und-gefluechtete/ (Abruf am 6.8.2019)
- Stefanowitsch, Anatol (2015): Flüchtlinge zu Geflüchteten? www.sprachlog.de/2015/12/12/fluechtlinge-zu-gefluechteten/ (Abruf am 6.8.2019)
- Stone, John/Dennis, Rutledge (2003): *Race and Ethnicity. Comparative and Theoretical Approaches*, Malden/Oxford/Melbourne/Berlin: Blackwell Publishing.
- Stöss, Richard/Fichter, Michael/Zeuner, Bodo (2007): Ausgewählte Ergebnisse des Forschungsprojekts »Gewerkschaften und Rechtsextremismus«. In: Abteilung Wirtschafts- und Sozialpolitik der Friedrich-Ebert-Stiftung (Hrsg.): *Rechte Orientierungen bei Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmern*, WISO-Diskurs, S. 13–23.
- Stringfellow, Emma (2012): Trade unions and discourses of diversity management: A comparison of Sweden and Germany. In: *European Journal of Industrial Relations* 18, S. 329–345.
- SVR – Sachverständigenrat deutscher Stiftungen für Integration und Migration (2018): *Stabiles Klima in der Integrationsrepublik Deutschland. SVR-Integrationsbarometer 2018*, www.svr-migration.de/wp-content/uploads/2018/09/SVR_Integrationsbarometer_2018.pdf (Abruf am 4.10.2019).
- Tapia, Maite/Holgate, Jane (2018): *Fighting Precariousness. Union Strategies towards Migrant Workers in the UK, France, and Germany*. In: Doellgast, Virginia/Lillie, Nathan/Pulignano, Valeria (Hrsg.): *Reconstructing Solidarity. Labour Unions, Precarious Work, and the Politics of Institutional Change in Europe*, Oxford.
- Täubig, Vicki (2009): *Totale Institution Asyl. Empirische Befunde zu alltäglichen Lebensführungen in der organisierten Desintegration*, Weinheim: Juventa.
- Thielen, Marc (2009): *Freies Erzählen im totalen Raum? – Machtprozeduren des Asylverfahrens in ihrer Bedeutung für biografische Interviews mit Flüchtlingen*. In: *FQS* 10, H. 1, Art. 39.
- Tilly, Chris/Tilly, Charles (1998): *Work under Capitalism*, Boulder/CO und Oxford: Westview Press.

- Trede, Oliver (2015): Zwischen Misstrauen, Regulation und Integration. Gewerkschaften und Arbeitsmigration in der Bundesrepublik und in Großbritannien in den 1960er und 70er Jahren, Paderborn: Ferdinand Schöningh.
- Treichler, Andreas (1998): Arbeitsmigration und Gewerkschaften, Münster: LIT.
- Trinczek, Rainer (1995): Experteninterviews mit Managern: Methodische und methodologische Hintergründe. In: Brinkmann, Christian/Deeke, Axel/Völkel, Brigitte (Hrsg.): Experteninterviews in der Arbeitsmarktforschung. Diskussionsbeiträge zu methodischen Fragen und praktischen Erfahrungen, Beiträge zur Arbeitsmarkt- und Berufsforschung, S. 59–68.
- Voswinkel, Stephan (2001): Anerkennung und Reputation. Die Dramaturgie industrieller Beziehungen. Mit einer Fallstudie zum »Bündnis für Arbeit«, Konstanz: UVK Verlagsgesellschaft.
- Voswinkel, Stephan (2011): Zum konzeptionellen Verhältnis von »Anerkennung« und »Interesse«. In: Arbeits- und Industriesoziologische Studien 4, H. 2, S. 45–58.
- Voswinkel, Stephan (2012): »Recognition« and »interest«: a multidimensional concept in the sociology of work. In: Distinktion. Scandinavian Journal of Social Theory 13, S. 21–41.
- Wagner, Ines (2014): Rule Enactment in a Pan-European Labour Market: Transnational Posted Work in the German Construction Sector. In: British Journal of Industrial Relations 52, S. 692–710.
- Wagner, Ines (2015): Arbeitnehmerentsendung in der EU: Folgen für Arbeitsmarktintegration und soziale Sicherung. In: WSI-Mitteilungen 68, S. 338–344.
- Wagner, Ines/Lillie, Nathan (2014): European Integration and the Disembedding of Labour Market Regulation: Transnational Labour Relations at the European Central Bank Construction Site. In: Journal of Common Market Studies 52, S. 403–419.
- Warneken, Bernd Jürgen (2016): Fraternité! Schöne Augenblicke in der Geschichte, Wien/Köln/Weimar: Böhlau Verlag.
- Wildung, Xandra/Schaurer, Ines (2008a): Online-Befragung von Ausbildungsbetrieben zum Thema: Interkulturelle Zusammenarbeit von Auszubildenden. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung, München:

- Deutsches Jugendinstitut, www.dji.de/fileadmin/user_upload/bibs/DJI_Xenos_Endversion.pdf (Abruf am 4.10.2019).
- Wildung, Xandra/Schaurer, Ines (2008b): Lokale Ausbildungssituation und Interkulturalität in Münchner Ausbildungsbetrieben. Ergebnisse einer empirischen Untersuchung, München: Deutsches Jugendinstitut, www.dji.de/fileadmin/user_upload/bibs/654_XENOS_MUC.pdf (Abruf am 4.10.2019).
- Wimmer, Andreas (2008): The Making and Unmaking of Ethnic Boundaries: A Multilevel Process Theory. In: *American Journal of Sociology* 113, S. 970–1022.
- Wimmer, Andreas (2013): *Ethnic Boundary Making. Institutions, Power, Networks*, Oxford/New York: Oxford University Press.
- Witzel, Andreas (1982): *Verfahren der qualitativen Sozialforschung. Überblick und Alternativen*, Frankfurt am Main/New York: Campus Verlag.
- Witzel, Andreas (2000): Das problemzentrierte Interview. In: *Forum Qualitative Sozialforschung* 1, Art. 22, https://www.researchgate.net/publication/228581012_Das_problemzentrierte_Interview (Abruf am 6.8.2019).
- Zentraler Statistik-Service der Bundesagentur für Arbeit (2017): *Migrations-Monitor: Personen im Kontext von Fluchtmigration – Deutschland, Länder, Kreise, Agenturen für Arbeit und Jobcenter (Monatszahlen) – August 2017*, https://statistik.arbeitsagentur.de/nn_32022/SiteGlobals/Forms/Rubrikensuche/Rubrikensuche_Form.html?view=processForm&resourceId=210368&input_=&pageLocale=de&topicId=1095966&year_month=201708&year_month.GROUP=1&search=Suchen (Abruf am 14.9.2017).