

Zu den Autor_innen

Dag Balkmar, PhD, außerordentlicher Professor am *Centre for Feminist Social Studies* an der Örebro Universität in Schweden, arbeitet in den Bereichen Männlichkeitsforschung, Gender und Technology, Gender und Mobilität sowie Risiko und Gewalt. Er leitet das Projekt »Trucks for All: Developing Norm-Critical Innovation at Volvo«, das vom schwedischen Zentralamt für Innovationssysteme finanziert wird.
– dag.balkmar@oru.se

Sandra Beaufajs, Dr. phil., wissenschaftliche Mitarbeiterin an der Koordinations- und Forschungsstelle des Netzwerks Frauen- und Geschlechterforschung NRW, Universität Duisburg Essen. Arbeitsschwerpunkte: Wissenschaftsredaktion des Netzwerks, Geschlechterverhältnisse in der Wissenschaft, in Professionen und Arbeitsorganisationen, qualitative Sozialforschung, Sozialtheorie.
– sandra.beaufajs@uni-due.de

Anna-Lena Berscheid, Dr. phil, wissenschaftliche Mitarbeiterin im Fachbereich Technik & Diversity an der Universität Paderborn, 2019 Promotion zu Gestaltungsprozessen von Inter- und Transdisziplinarität. Ihre Forschungsinteressen: Science and Technology Studies, Gender Studies, qualitative Sozialforschung sowie Cultural Studies.
– anna.lena.berscheid@upb.de

Nadine Dannenberg, B. A. in Geschichte und Romanistik, M. A. in Gender Studies, Promovendin am Institut für Me-

dienwissenschaften der Hochschule für Bildende Künste Braunschweig.
– nadine.dannenberg@rub.de

Julia Feiler, Dipl. Soz., hat mit einer Analyse des reproduktionsmedizinischen Diskurses um »Social Freezing« an der LMU München promoviert und arbeitet als Postdoc am Munich Center for Technology in Society der Technischen Universität München in der Arbeitsgruppe Wissenschafts- und Technologiepolitik.
– julia.feiler@tum.de

Sibylla Flügge, Prof. Dr. jur., bis 2015 Professur für das Recht der Frau mit den Schwerpunkten Familienrecht, Antidiskriminierungsrecht und Rechtsgeschichte an der Frankfurt University of Applied Sciences.
– fluegge@fb4.fra-uas.de

Julia Grulich, Dr. phil., zurzeit Vertretungsprofessorin für Allgemeine Soziologie an der Universität Paderborn. Forschungsschwerpunkte im Bereich der Geschlechter-, Arbeits- und Organisationssoziologie.
– grulich@mail.upb.de

Cash Hauke, Doktorand*, Zentrum für transdisziplinäre Geschlechterstudien (ZtG), HU Berlin. Arbeitsschwerpunkte: Intersektionalität, Rechtsextremismus-Forschung, Queer Studies
– cash_hauke@ymail.com

Katharina Hoppe, wissenschaftliche Mitarbeiterin am Arbeitsbereich »Biotechnologie, Natur und Gesellschaft« des Instituts für Soziologie der Goethe-Universität Frankfurt.

– k.hoppe@em.uni-frankfurt.de

Ilona Horwath, Prof. Dr., ist seit Herbst 2017 Juniorprofessorin für Technik und Diversity an der Fakultät Maschinenbau der Universität Paderborn und leitet dort verschiedene inter- und transdisziplinär ausgerichtete Projekte an den Schnittstellen von Technik und Gesellschaft. Ihre Forschungsschwerpunkte liegen im Bereich der empirischen Sozialforschung, den Science and Technology Studies, der Organisations- und Institutionenforschung sowie der Geschlechterforschung und den Diversity Studies.

– ilona.horwath@uni-paderborn.de

Tanja Kubes, Dr. phil., ist Soziologin und Ethnologin. Sie forscht mit dem Schwerpunkt Gender Studies und Mensch-Technik-Interaktion an der Technischen Universität München (TUM).

– tanja.kubes@tum.de

Edelgard Kutzner, Dr. phil., Soziologin, Bereichsordinatorin, Projektleiterin und Mitglied im Vorstand der Sozialforschungsstelle der Technischen Universität Dortmund, Forschungsschwerpunkte in der Arbeits- und Industrie-soziologie, der Geschlechtersoziologie u. a. zu den Themen Arbeitsorganisation, Arbeits- und Technikgestaltung, Arbeitszeit, Betriebsklima, Digitalisierung, Diversity Management.

– kutzner@sfs-dortmund.de

Susanne Lettow, PD, Dr. phil., wissenschaftliche Mitarbeiterin am Margherita von Brentano Zentrum der FU Berlin, lehrt am Institut für Philosophie der FU Berlin. Forschungsschwerpunkte: Sozialphilosophie, Gender und Science Studies.

– susanne.lettow@fu-berlin.de

Katharina Liebsch, Prof. Dr. phil. habil. arbeitet als Professorin für Soziologie unter besonderer Berücksichtigung der Mikrosoziologie an der Helmut Schmidt Universität / Universität der Bundeswehr Hamburg. Ihre Arbeitsschwerpunkte sind die praxistheoretische Erforschung von Generationen- und Familienverhältnissen, geschlechtertheoretische Implikationen von Körper- und Biopolitik sowie die Analyse korrespondierender Wissensformen und Normen.

– k.liebsch@hsu-hh.de

Ulf Mellström, PhD, ist Professor für Gender Studies an der Karlstadt Universität in Schweden. Er forscht und publiziert in den Bereich Männlichkeitsforschung, Gender und Technologie, Gender und Risiko, Engineering Studies, Globalisierung sowie Hochschulforschung. Er ist Chefredakteur der Zeitschrift *Norma: International Journal for Masculinity Studies*.

– ulf.mellstrom@kau.se

Bianca Prietl, Dr. phil., wissenschaftliche Mitarbeiterin am Institut für Soziologie der Technischen Universität Darmstadt. Forschungsschwerpunkte: Wissenschafts- und Technikforschung, Frauen- und Geschlechterforschung, Qualitative Sozialforschung.

– prietl@ifs.tu-darmstadt.de

Myriam Raboldt, wiss. Mitarbeiterin am ZiFG der TU Berlin, arbeitet im Programm »Konfigurationen von Mensch, Maschine und Geschlecht« der TU Braunschweig an ihrer Promotion zur Fragilität cis-männlicher Geschlechtskörper.

– raboldt@tu-berlin.de

Birgitt Riegraf, Prof. Dr., ist seit 2009 Professorin für Allgemeine Soziologie an der Universität Paderborn. 2018 wurde sie zur Präsidentin der Universität gewählt. Forschungsschwerpunkte: Gesellschafts-, Gerechtigkeits- und Staatstheorien, Ungleichheits-, Arbeits- und Organisationssoziologie, Wissenschafts- und Hochschulforschung, Theorien und Methodologien der Frauen- und Geschlechterforschung. Sie ist Mitherausgeberin der *feministischen studien*.

– birgitt.riegraf@uni-paderborn.de

Melanie Roski, Dr. phil. habil., Sozialwissenschaftlerin, arbeitet an der Sozialforschungsstelle der TU Dortmund als wissenschaftliche Mitarbeiterin und

Projektleiterin. Ihre Forschungsschwerpunkte liegen zwischen Arbeits- und Industriesoziologie, Geschlechter- und Organisationssoziologie, Projekte u. a. in den Themenfeldern Women's Entrepreneurship, Geschlechterpolitik in Organisationen, Digitalisierung und Geschlecht.

– melanie.roski@tu-dortmund.de

Francis Seeck, Doktorand_in, Institut für Europäische Ethnologie, HU Berlin. Arbeitsschwerpunkte: Queerfeministische Kulturanthropologie, Care, Queer und Trans Studies, Soziale Ungleichheit

– francis.seeck@gmx.de

Annika Spilker, Dr. phil., Leiterin des Stadtarchivs und Stadtmuseums Eschwege. Arbeitsschwerpunkte: Historische Frauen- und Geschlechterforschung, völkische Bewegung, Geschichtsvermittlung: Geschichte Eschweges.

– ann-spilker@gmx.net